
ProfilPASS CONVOLUT



CONVOLUT CURRÍCULUM DE CAPACITACIÓN

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, la cual refleja únicamente los puntos de vista de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en el mismo.



Co-funded by
the European Union

TABLA DE CONTENIDO

1.	Introducción	3
2.	Los grupos objetivo.....	5
3.	La Capacitación	6
3.1	Formadores y becarios	7
3.2	Material de la capacitación.....	8
•	Informe exhaustivo de identificación de necesidades	8
•	El kit de herramientas CONVOLUT	8
•	El Manual CONVOLUT.....	9
•	ProfilPASS en Preparación para la Jubilación	9
•	Otras versiones de ProfilPASS.....	10
•	ProfilPASS en Lenguaje Sencillo (del proyecto SCOUT)	10
•	El ProfilPASS sin Barreras en Lenguaje Sencillo (del proyecto COOCOU)	10
3.3	Aplicación	11
4.	El Currículo.....	12
4.1	La Estructura	12
4.2	Sesión 1 - Proceso de asesoramiento	14
4.3	Sesión 2 - ProfilPASS en Preparación para la Jubilación	16
4.4	Sesión 3 – El kit de herramientas CONVOLUT	17
4.5	Sesión 4 - La historia de ProfilPASS.....	18

1. INTRODUCCIÓN

CONVOLUT, un proyecto de la UE co-financiado por Erasmus+, se centra en el reconocimiento de las capacidades, cualificaciones y competencias de las personas al inicio de la jubilación mediante el desarrollo y la utilización de un conjunto de herramientas para evaluar y documentar dichas competencias.

El contexto y trasfondo del proyecto se deben al cambio demográfico y las consecuencias sanitarias asociadas para el individuo y los retos socioeconómicos para la sociedad. El número de personas que se jubilarán aumentará considerablemente hasta 2035, por lo que es muy importante, especialmente ahora, hacer que las competencias y habilidades de estas personas sean visibles y estén a disposición de la sociedad a través del compromiso cívico. La participación y el compromiso cívico de este grupo destinatario supondrán un enorme beneficio para toda la sociedad europea. Al mismo tiempo, las personas mayores recuperarán el sentimiento de ser útiles para la sociedad, lo que supone un paso más en la mejora de sus vidas.

Al jubilarse, puede instalarse un sentimiento de inutilidad, ya que la pérdida de la actividad profesional puede significar una pérdida de estatus, reconocimiento y sentido de la vida. El voluntariado como forma de compromiso cívico puede servir de prevención contra el aislamiento social y la soledad, asociados a riesgos para la salud como los trastornos del sueño, las enfermedades cardiovasculares, la depresión y otras enfermedades mentales.

El objetivo de CONVOLUT es proporcionar apoyo para la reorientación y motivar a las personas en edad de jubilación para que se dediquen al voluntariado. CONVOLUT permite a las personas al inicio de su jubilación en esta fase de transición dar el importante salto del empleo al voluntariado satisfactorio y socialmente relevante. Así, ofrece un servicio de elaboración de perfiles para elegir un voluntariado adecuado en función del perfil de competencias individuales.

Los principales objetivos de este proyecto se realizan a través del desarrollo de los siguientes resultados del proyecto:

- PerfilPASS adaptado para las personas al inicio de la jubilación,
- kit de herramientas CONVOLUT con directrices, guías y otros materiales,
- un manual para profesionales que contiene información básica esencial.

El presente Currículum apoya la impartición de la formación y proporciona la información que un profesional del ámbito del voluntariado necesita para aplicar plenamente los resultados desarrollados.

Dado que el PerfilPASS es una herramienta integral que ayuda a las personas a reflexionar sobre sí mismas, puede ser un proceso difícil. Es muy útil que las personas estén acompañadas en este proceso por profesionales competentes. De ahí que el segundo objetivo central que persigue CONVOLUT sea el apoyo y la formación de los profesionales, tutores y coordinadores que ofrecen actividades de voluntariado y orientan a los nuevos voluntarios. Por lo tanto, este Currículum se estableció como base para la formación de profesionales. Además, el Manual para profesionales proporciona directrices

sobre cómo utilizar de la mejor manera posible el conjunto de herramientas y el ProfilPASS en Preparación para la Jubilación.

CONVOLUT está dirigido por el **Deutsches Institut für Erwachsenenbildung – Leibniz-Zentrum für Lebenslanges Lernen (DIE)** [Instituto Alemán para la Educación de Adultos – Centro Leibniz para el Aprendizaje Permanente] en calidad de coordinador, junto con las siguientes organizaciones asociadas:

- die Berater® de Austria,
- DAFNI KEK - Dafni Kentro Epaggelmatikis Katartisis de Grecia,
- SwIdeas AB de Suecia,
- Andragoski zavod Ljudska univerza Velenje de Eslovenia y
- DEFOIN – Formación para el Desarrollo y la Inserción de España.



Socios del proyecto CONVOLUT, Malmö, 31 de agosto de 2022

2. GRUPOS OBJETIVO

A la hora de desarrollar los resultados, el proyecto pone en el punto de mira a dos grupos, los profesionales o técnicos de voluntariado (incluidos tutores y coordinadores de las actividades de voluntariado) y las personas al inicio de la jubilación.

En general, el proyecto se dirige al grupo objetivo de personas al inicio de la jubilación. Este grupo objetivo se encuentra en una fase de transición que requiere apoyo para una nueva orientación o reorientación. La jubilación está asociada a varios retos, como el creciente riesgo de exclusión social y las consecuencias sanitarias asociadas. La pérdida del empleo puede provocar un sentimiento de inutilidad, pérdida de control y falta de reconocimiento social. Por lo tanto, la participación y la inclusión social de las personas mayores en la sociedad es cada vez más importante, lo que puede lograrse con estrategias adecuadas de promoción del voluntariado como forma de compromiso cívico de las personas mayores.

Con la ayuda de profesionales para la evaluación de competencias y los resultados del proyecto (productos) desarrollados en el contexto del proyecto CONVOLUT, estas personas reflexionarán y aprenderán sobre sus competencias y puntos fuertes para el compromiso cívico y recibirán apoyo para encontrar un trabajo voluntario que se adapte a su perfil de competencias, valores e intereses. El objetivo principal del proyecto previsto es dar impulso a las personas al inicio de la jubilación e iniciar la autorreflexión sobre sus competencias y conocimientos para inspirarlas y activarlas para hacer voluntariado como forma de compromiso cívico.

CONVOLUT desea profesionalizar a los profesionales que trabajan con este grupo objetivo y apoyarlos mediante una formación adecuada, herramientas de asesoramiento, directrices útiles y materiales. La profesionalización orientada a educadores que ya trabajan con personas al inicio de la jubilación maximizará el efecto positivo sobre el grupo destinatario. Al proporcionarles herramientas y métodos útiles, así como una formación y una valiosa información de fondo, el proyecto ampliará las competencias de los profesionales y apoyará su trabajo con el grupo destinatario sacando el máximo partido del proceso de asesoramiento, o más bien de la evaluación de competencias centrada en el compromiso cívico.

Tras el asesoramiento específico con el PerfilPASS desarrollado para este grupo objetivo y el correspondiente emparejamiento con una actividad una institución de voluntariado adecuados en el marco de CONVOLUT, la probabilidad de iniciar y mantener un puesto de voluntariado de larga duración por parte de personas al inicio de la jubilación es ciertamente mayor. Tras determinar las competencias individuales e identificar *in situ* los correspondientes campos de actividad del voluntariado, los participantes interesados en otras culturas tendrán la oportunidad de participar en mesas redondas virtuales sobre el tema del «voluntariado en el extranjero en Europa/Unión Europea».

3. LA CAPACITACIÓN

La capacitación de los profesionales se llevará a cabo sobre la base de este Currículum, elaborado para proporcionar orientación y servir como punto de referencia para la formación. La capacitación tendrá lugar en el segundo año del proyecto. El Currículum incluye todas las herramientas y sugiere las actividades/métodos a utilizar durante la formación. El Currículum sirve así de marco que ofrece información básica para la capacitación pero, aun así, las actividades y métodos sugeridos están abiertos a interpretaciones y ajustes individuales de los profesionales.

En total, 5 profesionales de cada país (30 en total de seis países) recibirán formación sobre cómo aplicar el nuevo PerfilPASS y el kit de herramientas. La capacitación se evaluará y, al igual que en la fase piloto, los resultados servirán de base para la revisión final de los resultados del proyecto.

La capacitación durará entre dos y cinco días, dependiendo de las experiencias previas de los profesionales en cuanto al trabajo con el PerfilPASS y será liderada por DEFOIN. Como la capacitación será evaluada, DEFOIN desarrollará métodos de evaluación en lengua inglesa. Los resultados de la evaluación servirán de base para revisar y optimizar el material de referencia, el nuevo PerfilPASS, el kit de herramientas y la capacitación de los profesionales.

- Materiales de apoyo: Informe exhaustivo de identificación de necesidades,
- kit de herramientas de CONVOLUT,
- PerfilPASS en Preparación para la Jubilación,
- Manual para profesionales de CONVOLUT.

El Currículum presenta la base para la capacitación; sin embargo, no requiere la aplicación unificada de la capacitación en sí. Esto puede ajustarse en función de los profesionales en formación y de sus necesidades. El calendario, los métodos y el área de interés se decidirán antes de la capacitación. Las sesiones pueden combinarse o incluso llevarse a cabo como módulos independientes. Esto permite flexibilidad y hace que la aplicación sea fácil de usar, pertinente y adaptable.

3.1 FORMADORES Y APRENDICES

En cuanto a los profesionales, cada socio deberá identificar al menos a 5 (30 en total) que recibirán formación sobre el concepto y la aplicabilidad del nuevo ProfilPASS y el kit de herramientas. A continuación, cada socio procederá a probar el procedimiento correspondiente con 20 usuarios finales, es decir, personas al principio de la jubilación, en su país (120 en total). Los participantes interesados en otras culturas tendrán la oportunidad de participar en mesas redondas virtuales sobre el voluntariado en el extranjero y conocer las oportunidades de voluntariado en los países socios, así como conectar y compartir sus deseos de compromiso cívico.

Se invitará a los profesionales a participar en la capacitación prevista sobre la base de los siguientes criterios de selección:

- Los profesionales deben tener cierta experiencia en el trabajo con personas al inicio de la jubilación y en contextos relevantes de trabajo con los socios, de modo que se facilite la transferencia a estos grupos objetivo.
- También se valorará la experiencia previa con ProfilPASS.

Los usuarios finales serán personas que acaben de jubilarse y que se enfrentan a la exclusión social y a las consecuencias sanitarias asociadas en todos los países europeos, lo que convierte su inclusión en una cuestión de relevancia transnacional. Todos los socios estarán muy comprometidos en la gestión de la comunicación con y entre los participantes y los profesionales.

Se llegará al principal grupo objetivo de personas al inicio de la jubilación a través de los siguientes medios:

- redes informales o formales de las instituciones socias a nivel local/regional/nacional,
- visitando e informando a las organizaciones que se ocupan del compromiso voluntario,
- informando a las partes interesadas (como la organización de empleadores, etc.) que servirán de guardianes para contactar e implicar a los beneficiarios inmediatos, es decir, a las personas que se encuentran al principio de la jubilación,
- a través de los socios asociados, a saber, BAGSO, la Asociación Nacional Alemana de Organizaciones de Ciudadanos Mayores, el portal de voluntarios VHS y la Agencia de Voluntarios de Münster, ÖJAB, MAKAM, EURESO y REVEAL, INVEL y ZAPOSILISE, CYCLISIS y la ONG ASTO, Volontärbyrån, así como el Ayuntamiento de El Provencio (Castilla-La Mancha), Manos Tendidas y CEOMA.

Debido a la naturaleza de la formación, podría resultar difícil encontrar a una persona que tenga profundos conocimientos en todos los temas relevantes para impartir la capacitación. Por lo tanto, la capacitación podría impartirse en forma de cooperación entre expertos:

- personas experimentadas (proceso de asesoramiento),
- con la ayuda de los socios del proyecto (familiarizados con los resultados del proyecto) y
- los tutores con experiencia en voluntariado, coordinación de actividades y trabajo con personas mayores.

La cooperación entre expertos garantizaría la calidad y los conocimientos necesarios. Como podría resultar difícil hacerles participar de forma presencial, la capacitación podría organizarse de forma mixta, parcialmente en línea y parcialmente como taller (presencial).

3.2 MATERIAL PARA LA FORMACIÓN

Los materiales formativos consisten en productos desarrollados en el marco del proyecto CONVOLUT y diferentes versiones de ProfilPASS. El ProfilPASS en Preparación para la Jubilación es, sin duda, el material formativo más útil, seguido del kit de herramientas de CONVOLUT, ya que ambos se centran en las necesidades de los usuarios objetivo y exploran las oportunidades de los mismos. No obstante, otras versiones de ProfilPASS también podrían resultar útiles, en función de las necesidades y los antecedentes de las personas. Todas las demás versiones están disponibles en línea en todas las lenguas de los socios (<https://profilpass-international.eu/>).

- INFORME EXHAUSTIVO DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES

Antes de empezar a crear el kit de herramientas CONVOLUT, los socios llevaron a cabo una Identificación de Necesidades que incluía una sinopsis de ejemplos de buenas prácticas en los países socios de CONVOLUT.

El contenido incluye respuestas a las siguientes preguntas:

- ¿Qué necesitan las organizaciones que trabajan con personas al inicio de la jubilación para evaluar sus competencias?
- ¿Qué ejemplos de buenas prácticas existen ya?
- ¿Qué necesitan las personas al inicio de la jubilación para hacer voluntariado?
- ¿Qué debe incluirse además de un ProfilPASS adoptado?

También incluye las recomendaciones para el desarrollo del ProfilPASS que se tuvieron en cuenta al elaborar el ProfilPASS en Preparación para la Jubilación. [El informe exhaustivo de identificación de necesidades](#) está disponible en la página web del proyecto CONVOLUT.

- EL KIT DE HERRAMIENTAS CONVOLUT

El [kit de herramientas CONVOLUT](#) está dirigido a las personas que se encuentran en la transición a la jubilación y desean encontrar un puesto de voluntariado adecuado para ellas, así como a los asesores que apoyan a ese grupo destinatario en su búsqueda de un voluntariado.

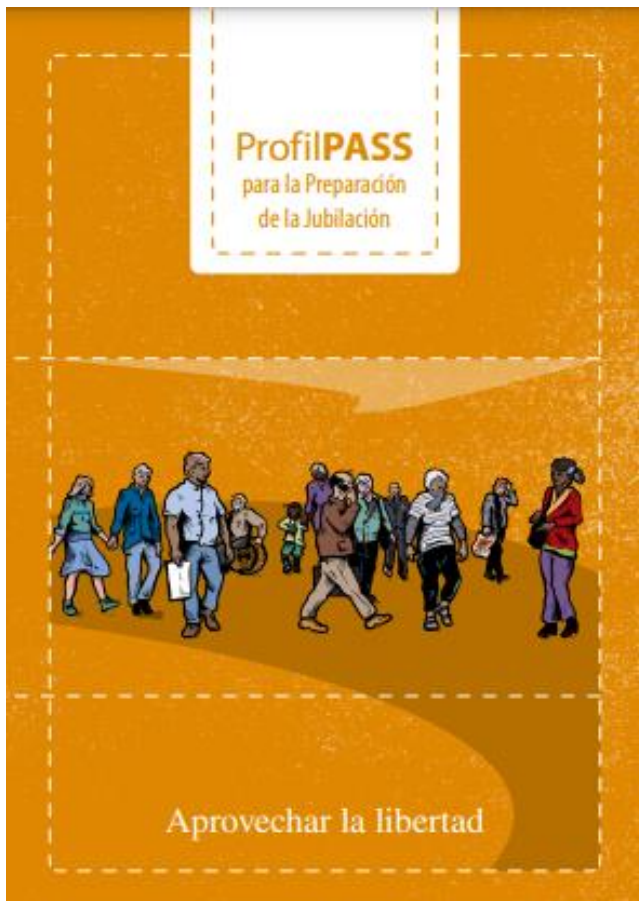
El kit de herramientas CONVOLUT contiene otras herramientas que abordan de forma reflexiva los temas de la jubilación, el envejecimiento y el voluntariado. También presenta manuales para profesionales que pueden apoyar el proceso de asesoramiento con el grupo destinatario. A continuación se presentan estas herramientas en las fichas informativas.

- **EL MANUAL CONVOLUT**

Para garantizar que los profesionales sean capaces de trabajar con éxito con el kit de herramientas CONVOLUT y el PerfilPASS, es necesario que se les proporcione material de referencia orientativo y que se les capacite para trabajar con el conjunto de herramientas y con el grupo objetivo. Por ello, se elaboró un manual para profesionales en el que se ofrece información básica, así como directrices y sugerencias sobre la mejor manera de aplicar el kit de herramientas y el PerfilPASS en Preparación para la Jubilación. El Manual apoya a los profesionales en su trabajo con el kit de herramientas y garantiza un uso profesional y competente de dicho kit y del PerfilPASS en Preparación para la Jubilación.

- **PROFILPASS EN PREPARACIÓN PARA LA JUBILACIÓN**

PerfilPASS en Preparación para la Jubilación está adaptado al grupo objetivo de personas al inicio de la jubilación y a sus necesidades. Se desarrolló con una clara orientación de la evaluación de competencias hacia la realización de una actividad voluntaria. Con la ayuda de una autorreflexión guiada, se les apoyará en su proceso de toma de decisiones para encontrar una actividad de voluntariado adecuada que garantice su calidad de vida y su integración social en la sociedad.



- OTRAS VERSIONES DE PROFILPASS

- PROFILPASS EN LENGUAJE SENCILLO (DEL PROYECTO SCOUT)

- Para posibles voluntarios de origen inmigrante.

El ProfilPASS en Lenguaje Sencillo se basa en el ProfilPASS, una herramienta para identificar y documentar habilidades y competencias. El ProfilPASS en Lenguaje Sencillo se dirige específicamente a inmigrantes y apoya a los profesionales en su trabajo con este grupo destinatario. Se adaptó especialmente a las necesidades del grupo destinatario, por lo que se modificaron el contenido, el lenguaje y el diseño. Utilizar un lenguaje sencillo significa emplear frases cortas y sencillas con palabras comunes, sin rellenos ni extranjerismos. En caso de que se utilicen palabras extranjeras, los moderadores las explicarán al grupo destinatario. Los moderadores sirven de orientación adicional y guían al grupo destinatario a través del ProfilPASS. Se dirige directamente al grupo objetivo y se acortan los pasajes del texto. Además, la comprensión del texto se ve favorecida por el mayor uso de ilustraciones y pictogramas. Los testimonios sirven como ayuda adicional, que simplifican el acceso al texto y la transferencia a las realidades de la vida. El contenido del ProfilPASS se adapta a la situación vital, las experiencias y la situación profesional de los nuevos inmigrantes.



- EL PROFILPASS SIN BARRERAS EN LENGUAJE SENCILLO (DEL PROYECTO COCOU)

- Para personas con deterioro cognitivo que deseen participar en actividades de voluntariado.



El actual ProfilPASS para adultos se ha adaptado a las necesidades de las personas con discapacidad cognitiva, así como a las necesidades de las personas con discapacidad visual y de las personas ciegas. El ProfilPASS sin Barreras en Lenguaje Sencillo puede utilizarse con personas con discapacidad que deseen ser voluntarias o con personas de origen inmigrante que solo entiendan un idioma muy básico y deseen participar en actividades de voluntariado.

La lectura fácil se utiliza en combinación con imágenes para garantizar que todos los elementos de texto sean fáciles de entender y que las instrucciones sean claras. El texto está estructurado de forma sensata por secciones y epígrafes y complementado con explicaciones. Las tablas y las ayudas para rellenar, así como los pasajes de texto muy abreviados, también sirven de apoyo. Es posible rellenar el formulario en un dispositivo terminal electrónico para evitar posibles dificultades de escritura.

3.3 APLICACIÓN

Para que la aplicación de la formación tenga éxito, los socios deben asegurarse de que disponen de todo lo necesario. La siguiente lista ofrece apoyo y orientación durante la fase de preparación:

Antes de la capacitación:

- Fijar fecha y lugar
- Disponer del programa formativo
- Enviar la invitación a los profesionales interesados
- Publicar la invitación (si la capacitación se hace pública)
- Conocer el número de profesionales disponibles
- Disponer del material disponible en la lengua del socio
- Imprimir material (si es presencial)
- Disponer de material para el moderador, como papel de rotafolio y bolígrafos, tarjetas de moderación, material de escritura, etc. (si es presencial)
- Tener listo el material de apoyo (ppt, vídeos, etc.)
- Disponer de otro material (notas, bolígrafos, etc.)

Después de la capacitación: no olvide:

- Evaluar la formación
- Dar los certificados a los participantes
- Dar el PerfilPASS en Preparación para la Jubilación para la fase piloto
- Supervisar y apoyar durante la fase piloto
- Evaluar la fase piloto



Fotografía de [Jason Goodman](#) en [Unsplash](#).

4. EL CURRÍCULUM

El Currículum hace referencia a las necesidades y oportunidades relacionadas con el grupo destinatario que se identificó en los primeros meses del proyecto y a las herramientas del kit de herramientas identificadas posteriormente. Se dedicará una sesión especial al PerfilPASS en Preparación para la Jubilación, ya que la herramienta fue modificada y ajustada a las necesidades y oportunidades de las personas recién jubiladas dispuestas a participar en actividades de voluntariado y, como tal, presenta el elemento central del proyecto CONVOLUT. El Currículum propone actividades y métodos de trabajo para que los profesionales se familiaricen con las herramientas sugeridas y sepan qué opciones tienen los recién jubilados. El objetivo de la capacitación es analizar y probar las herramientas identificadas en los países socios teniendo en cuenta las especificidades de los respectivos entornos de trabajo de los profesionales y la situación del grupo objetivo.

4.1 LA ESTRUCTURA

El Currículum consta de cuatro sesiones:

Sesión 1	• Proceso de asesoramiento
Sesión 2	• PerfilPASS en Preparación para la Jubilación
Sesión 3	• El kit de herramientas CONVOLUT
Sesión 4	• La historia de PerfilPASS

Objetivos de aprendizaje de la formación:

- Conocer los antecedentes del proyecto;
- Comprender las necesidades de los usuarios finales/grupo objetivo y conocer las oportunidades a las que se enfrentan;
- Aprender sobre el voluntariado y dónde y cómo los recién jubilados pueden participar en actividades de voluntariado;
- Familiarizarse con las herramientas desarrolladas (kit de herramientas CONVOLUT);
- Comprender cómo aplicar el kit de herramientas en su propio trabajo;
- Informarse sobre el PerfilPASS en Preparación para la Jubilación y cómo ponerlo en práctica;
- Familiarizarse con otras versiones del PerfilPASS disponibles.

Cada grupo puede decidir sobre la importancia y la pertinencia de la sesión individual y en cuál desea centrarse en función de sus necesidades reales y de las necesidades de sus clientes y, por supuesto, en función de los conocimientos y la experiencia que ya tengan los profesionales.

Las/os participantes entrarán en la formación centrándose en los objetivos de aprendizaje más relevantes; por lo tanto, el Currículum está diseñado de forma que permita una implementación individual. Así pues, la formación debe diseñarse de forma que resulte eficaz, pertinente y útil para las necesidades de los participantes: hay que centrarse en los objetivos identificados como más relevantes dada la situación. Por ejemplo, si los profesionales trabajan con diferentes grupos objetivo, podrían estar interesados en todas las versiones del ProfilPASS; por el contrario, si ya han utilizado versiones anteriores pero tienen poca experiencia con este grupo objetivo específico, podrían tratar de aprender más sobre las necesidades del grupo objetivo y la situación del voluntariado en un país en el que ProfilPASS en Preparación para la Jubilación se centra exclusivamente.

Aunque existe una recomendación general sobre el tiempo dedicado a cada sesión, esta puede considerarse orientativa, ya que puede depender de varios factores, como la experiencia previa de los profesionales, la disponibilidad de tiempo y la necesidad o el interés real de las herramientas individuales. La estimación de la duración total de la formación es de unas 20 horas.

4.2 SESIÓN 1 - PROCESO DE ASESORAMIENTO

Todas las versiones del PerfilPASS se basan en una concepción común del asesoramiento. El siguiente modelo de proceso de asesoramiento se desarrolló tomando como referencia el procedimiento original con el PerfilPASS para adultos. Sirve como marco de orientación para el trabajo de asesoramiento con el PerfilPASS en Preparación para la Jubilación y muestra y explica los pasos de trabajo que deben completarse durante un proceso de asesoramiento con el PerfilPASS en Preparación para la Jubilación.

Etapa de trabajo en el proceso de asesoramiento	Objetivo
Preparación	→ desarrollar un escenario de realización → organizar la situación de asesoramiento
Fase inicial	→ aclarar el funcionamiento del asesoramiento (posiblemente con un contrato) → utilizar la estructura del PerfilPASS en Preparación para la Jubilación
Fase de evaluación	→ evaluar las competencias siguiendo la biografía y las experiencias del asesorado → acompañar y apoyar la autoexploración
Fase de equilibrio	→ evaluar los puntos fuertes → crear un equilibrio de competencias
Fase de desarrollo	→ formular objetivos de desarrollo → elaborar un plan de acción
Fase de evaluación	→ asesoramiento final y entrega del certificado de aptitud
Procesamiento posterior	→ visión general de situaciones de aprendizaje exitosas/problemáticas → consecuencias para situaciones de aprendizaje posteriores

NOTA: Esta parte del Currículum es especialmente importante para los profesionales menos experimentados o los que se inician en el asesoramiento. Los pasos deben discutirse en grupo. Deberían intercambiarse experiencias entre los profesionales menos experimentados y los más experimentados.

Esto requiere un grupo mixto que debe tenerse en cuenta a la hora de seleccionar a los profesionales para la capacitación.

**En un viaje
de descubrimiento
de sus competencias**

Plan de la sesión:

Título de la sesión:	Pasos del proceso de asesoramiento
Participantes:	Profesionales con menos experiencia; nuevos técnicos de voluntariado; tutores interesados en el uso del kit de herramientas; personas que trabajan con voluntarios.
Objetivos y resultados del aprendizaje:	<u>Objetivos:</u> Presentar y comprender los pasos del proceso de asesoramiento, aprender a planificar y preparar un proceso de asesoramiento para cada asesorado, debatir diferentes métodos de asesoramiento, debatir e intercambiar experiencias. <u>Participantes:</u> Comprender la complejidad del proceso de asesoramiento, pueden preparar un plan de proceso de asesoramiento, conocer y comprender los diferentes métodos de asesoramiento, intercambiar sus experiencias y aprender sus lecciones.
Contenido:	<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué es el asesoramiento?• ¿Qué son las competencias?• ¿Cómo preparar un plan de asesoramiento?• Pasos de trabajo en el proceso de asesoramiento.• Asesoramiento con ProfilPASS. <p>+ Véase el manual CONVOLUT</p>
Método y actividades:	Consulta con el Manual para profesionales; debate con reflexión sobre las especificidades del grupo objetivo; planificación y preparación de la fase piloto mediante pasos de asesoramiento.
Materiales propuestos:	Manual para asesores
Duración:	2-4 horas

La «libertad de»
es la «libertad para»

4.3 SESIÓN 2 - PROFILPASS EN PREPARACIÓN PARA LA JUBILACIÓN

Título de la sesión:	ProfilPASS en Preparación para la Jubilación
Participantes:	Asesores en general Personas que trabajan con voluntariado
Objetivos y resultados del aprendizaje:	<p><u>Objetivos:</u> Presentar el ProfilPASS en Preparación para la Jubilación y su utilización durante el proceso de asesoramiento, definir los pasos en los procesos de asesoramiento con respecto al ProfilPASS en Preparación para la Jubilación, evaluar y analizar la herramienta y su usabilidad, discutir la localización con respecto a las personas recién jubiladas con las que trabajan los profesionales formados (si es necesario), proporcionar información a los socios del proyecto.</p> <p><u>Participantes</u> Están familiarizados con las herramientas y son capaces de reflexionar sobre la usabilidad (cuándo y cómo utilizar las herramientas), conocer el contenido y la estructura del ProfilPASS en Preparación para la Jubilación, saber cómo estructurar el proceso de asesoramiento con respecto al uso del ProfilPASS en Preparación para la Jubilación, saber cuándo y cómo utilizarlo cuando trabajen con personas en Preparación para la Jubilación.</p>
Contenido:	<p>Contenido del ProfilPASS en Preparación para la Jubilación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La jubilación como punto de inflexión • «La libertad de» es «la libertad para» • Conocer el potencial, aprovechar las oportunidades, dar forma al futuro • «Mi vida: una visión general» • Intereses y ocio • Familia y hogar • Amistades y vecindario • Voluntariado y compromiso voluntario • Trabajo y formación continua • Formación y estudios • Escuela, infancia y juventud • Balance • Próximos pasos y perspectivas • Testimonios • Enlaces y direcciones • Información sobre el proyecto CONVOLUT
Método y actividades:	Asesoramiento con el Manual para profesionales; pruebas de ProfilPASS en Preparación para la Jubilación; debate sobre la usabilidad en el ámbito laboral de los profesionales; análisis de idoneidad con reflexión sobre el grupo objetivo específico para definir las estrategias de aplicación del ProfilPASS;

	debate sobre traducciones y adaptaciones/modificaciones.
Materiales propuestos:	ProfilPASS en Preparación para la Jubilación Manual para profesionales
Duración:	6 horas

4.4 SESIÓN 3 – EL KIT DE HERRAMIENTAS CONVOLUT

Título de la sesión:	El kit de herramientas CONVOLUT
Participantes:	Técnicos de voluntariado en general
Objetivos y resultados del aprendizaje:	<p>Objetivos: Presentar herramientas para la evaluación de competencias, revisar y probar las herramientas, considerar traducciones/adaptaciones/modificaciones.</p> <p>Participantes: Conocer las herramientas disponibles en el país socio, conocer la utilidad de las herramientas individuales, conocer las necesidades de adaptación/traducción.</p>
Contenido:	<p>El kit de herramientas, que consta de:</p> <ul style="list-style-type: none"> La estructura del kit de herramientas CONVOLUT Las «Hojas informativas» <ol style="list-style-type: none"> ProfilPASS en Preparación para la Jubilación Guías reflexivas sobre el envejecimiento y la transición hacia la jubilación (activa) Herramientas en torno al voluntariado Manuales para profesionales Otras herramientas
Método y actividades:	<p>Revisión de las hojas informativas y comprobación de las herramientas en línea; debate sobre usabilidad y accesibilidad; análisis de idoneidad con reflexión sobre el grupo objetivo específico; definir estrategias de aplicación de las herramientas; debate sobre posibles traducciones y adaptaciones/modificaciones.</p>
Materiales propuestos:	El kit de herramientas CONVOLUT
Duración:	8 horas (se sugiere formación semipresencial)

Kit de herramientas CONVOLUT

El conjunto de herramientas CONVOLUT está dirigido a personas que se encuentran en transición hacia la jubilación y les gustaría encontrar una actividad de voluntariado adecuada para ellos, así como para los técnicos que apoyan a ese grupo objetivo en su búsqueda de un puesto de voluntario.

El "ProfilPASS, Preparación para la Jubilación" es el núcleo de este conjunto de herramientas. Para este propósito, el "ProfilPASS para Adultos" ya existente, que tenía como objetivo identificar y documentar las competencias adquiridas formal e informalmente de una persona, se adaptó con respecto al grupo en cuestión descrito anteriormente.

Además de la herramienta específica "ProfilPASS, Preparación para la Jubilación", el conjunto de herramientas del proyecto CONVOLUT contiene otras herramientas que abordan reflexivamente los temas de la jubilación, el envejecimiento y el voluntariado. También presenta manuales para el personal técnico que puede ayudar durante el proceso de asesoramiento del grupo objetivo. A continuación, estas herramientas se presentan en las fichas técnicas.

Contenido

- Estructura del kit de herramientas CONVOLUT (páginas 3-7)
- Fichas informativas (páginas 8-47)
 - 1. El ProfilPASS en Preparación para la Jubilación (páginas 10-11)
 - 2. Guías reflexivas sobre el envejecimiento y la transición hacia una jubilación activa (páginas 12-20)
 - 3. Herramientas sobre el voluntariado (páginas 21-38)
 - 4. Manuales para profesionales (páginas 39-43)
 - 5. Otras herramientas (páginas 44-47)

Kit de recursos de EPAL: Inclusión de la población que envejece y aprendizaje intergeneracional Comisión Europea

¿De qué se trata? (Objetivo de la herramienta)

Se presentan diferentes aportes y recursos que pueden ser utilizados para desarrollar ofertas educativas. El objetivo es apoyar la integración de las personas mayores y ofrecerles la oportunidad de participar en la vida social y moldear su propio envejecimiento de manera autodeterminada.

¿A quién está destinada la herramienta? (Grupo objetivo y posibles aplicaciones)

El kit de recursos está dirigido a organizaciones, profesionales y facilitadores de aprendizaje que trabajan con personas en sus últimos años de edad adulta.

La herramienta en un vistazo

La herramienta se divide con intervenciones en blogs, que presentan, por ejemplo, proyectos y recursos concretos, donde se enumeran métodos y materiales para trabajar con personas mayores. El kit de recursos tiene como objetivo responder a las siguientes preguntas:

¿Cómo están cambiando las necesidades educativas de las generaciones mayores? ¿Qué se debe tener en cuenta en las ofertas educativas para participantes mayores? ¿Qué retos tiene el COVID-19 para los proveedores de formación en relación con la concepción y ejecución de cursos? ¿Qué habilidades son importantes para el envejecimiento activo? ¿Cómo se puede apoyar a las personas mayores en el desarrollo de habilidades en los medios digitales? ¿Cómo podemos contrarrestar la estigmatización de las personas mayores y promover una cultura positiva del envejecimiento? ¿Cómo se puede moldear la participación social a través de iniciativas intergeneracionales? ¿Cómo pueden las personas tomar conciencia del tema de la provisión para la vejez desde la edad adulta joven?

Para acceder al documento, se requiere un registro gratuito en el sitio web de EPAL.

Haga clic aquí para acceder a la herramienta

<https://epale.ec.europa.eu/system/files/2021-04/Resource%20KIT%20Inclusion%20of%20the%20elderly%20and%20intergenerational%20learning.pdf>

Idiomas disponibles

Alemán

Más información

<https://epale.ec.europa.eu/de/blog/epale-deutschland-ressourcenliste---text-the%20EPAL%20Resource%20KIT%20Inclusion%20of%20the%20elderly%20and%20intergenerational%20learning.pdf>

ProfilPASS CONVOLUT

4.5 SESIÓN 4 - LA HISTORIA DE PROFILPASS

El ProfilPASS es una herramienta que ayuda a las personas a conocer sus puntos fuertes y sus competencias. Con la ayuda de un profesional descubren sus competencias ocultas y fijan sus objetivos. En diferentes proyectos financiados por la UE, la herramienta se adaptó a las necesidades de los países socios participantes y a diferentes grupos objetivo.

La cartera actual de ProfilPASS incluye:

- ProfilPASS para Adultos
- ProfilPASS para Jóvenes
- ProfilPASS en Lenguaje Sencillo
- ProfilPASS sin Barreras en Lenguaje Sencillo
- ProfilPASS - ¡Inicie su carrera!
- ProfilPASS para Empresas Emergentes
- ProfilPASS en Preparación para la Jubilación

El objetivo de esta sesión es presentar todas las versiones, debatir su posible utilidad con el grupo objetivo y compartir experiencias previas, especialmente con aquellos profesionales que ya hayan utilizado diferentes versiones.



Plan de la sesión:

Título de la sesión:	La historia de ProfilPASS
Participantes:	Esta sesión es especialmente útil para quienes no estén familiarizados con el ProfilPASS y no hayan participado en las capacitaciones que se llevaron a cabo en el marco de proyectos anteriores de la UE (KISS, SCOUT, CORE, COOCOU, DISCOVER).
Objetivos y resultados del aprendizaje:	<p><u>Objetivos:</u> Familiarizar a los participantes con los antecedentes de la cartera ProfilPASS, presentar versiones de ProfilPASS desarrolladas anteriormente (si están disponibles), discutir la utilidad de ProfilPASS en relación con las personas recién jubiladas, conocer la experiencia y las lecciones aprendidas.</p> <p><u>Participantes:</u> Conocer las diferentes versiones de ProfilPASS, conocer las diferencias y las adaptaciones, comprender las especificidades del ProfilPASS en Preparación para la Jubilación.</p>
Contenido:	<ul style="list-style-type: none">• ProfilPASS para Adultos: propósito y objetivo,• necesidad de adaptaciones con respecto a las necesidades de los usuarios objetivo• casos prácticos y ejemplos de proyectos anteriores• ProfilPASS en Preparación para la Jubilación: necesidades de adaptación
Método y actividades:	Presentación de los proyectos anteriores: presentación en PowerPoint y página web; trabajar en grupo: probar todas las versiones disponibles de ProfilPASS; debate: utilización de diferentes herramientas con un grupo objetivo específico.
Materiales propuestos:	Las diferentes versiones del ProfilPASS Página web del proyecto
Duración:	4 horas

Publicación coordinada por:



El Currículum de capacitación de CONVOLUT tiene licencia con el número [CC BY-SA 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Socios de CONVOLUT:



**Co-funded by
the European Union**

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, la cual refleja únicamente los puntos de vista de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en el mismo.

Este proyecto está financiado por la Comisión Europea a través del Programa Erasmus+ (KA220 - Socios estratégicos para la educación de adultos).

Código del proyecto: 2021-1-DE02-KA220-ADU-000033509

